

Wat teamleiders kunnen leren van panda's

Raimke Groothuizen schreef 'Hoe word ik een on(der)wijs goede teamleider? Lessen van 's werelds ultieme underdog'. Een managementboek in romanvorm, dat draait om de vraag hoe je zodanig kunt leidinggeven dat mensen uit zichzelf in beweging komen.

Tekst: Simone de Bruijn • Fotografie: Esther Hereijgers Fotografie

Raimke Groothuizen is ondernemer en docent communicatie bij de Avans Hogeschool. Ze was in 2013 Jong MKB'er van het Jaar en werd twee keer genomineerd voor de Viva400-Award 'Creatieven'. Inmiddels geeft ze al meer dan tien jaar les en heeft ze verschillende leiderschapswisselingen meegemaakt. Dat bracht haar op een idee. Raimke: "Al mijn plannen beginnen met 'weet je wat grappig zou zijn...'. Zo is dit boek ook ontstaan. Ik zat een keer in de auto toen ik bedacht dat ik een fictieboek wilde schrijven." De context van het onderwijs lag voor de hand: "In het onderwijs wordt veel in jargon geschreven. Als je serieus wilt overkomen, moet je serieuze dingen schrijven. Maar in de klas geldt juist: hoe meer entertainment, hoe beter leerlingen de stof onthouden. Dat is ook wat ik met dit boek wilde bereiken: een serieus onderwerp vangen in iets leuks."

LUIE DIEREN

'Hoe word ik een on(der)wijs goede teamleider?' gaat over een docent die promoveert tot leidinggevende. Ze worstelt met haar nieuwe rol, de verhoudingen in het team en de veranderopdracht die ze heeft meegekregen. Uiteindelijk komt ze in aanraking met de leiderschapslessen van de panda. Raimke: "Panda's zijn luie dieren. Ze liggen gewoon te eten. Het verwonderde me hoe ze het dan toch zo goed voor elkaar kunnen hebben. Wij mensen zijn harder bezig hun soort in stand te houden dan zichzelf! Daar heb ik onderzoek naar gedaan en dat heb ik vertaald naar teamleiders. Hoe kun je zo'n leider zijn dat mensen uit zichzelf in beweging komen? Het boek gaat over de kracht van teams, en over hoe je als teamleider passiever in de wedstrijd moet zitten."

FOUTEN MAKEN

Eén van de opvallendste kenmerken van panda's is dat ze onhandig zijn, maar zich nooit schamen, zegt Raimke. "Daar kunnen we in het onderwijs van leren. Wat zijn de



'We moeten fouten meer zien als onderdeel van het proces'

fouten die je als teamleider maakt en hoe ga je daarmee om? We vinden dat leerlingen fouten mogen maken, want dat hoort bij het leerproces. Tegelijkertijd hanteren we die norm niet voor onszelf. Wat nou als je als teamleider ook mag zeggen: 'ik heb toen dat en dat besluit genomen, maar met de kennis van nu doe ik het toch anders'? We moeten fouten meer zien als onderdeel van het proces."

EIGEN WEG

Met het boek hoopt Raimke teamleiders aan het denken te zetten. "Er zijn veel experts die vertellen hoe leiderschap werkt. Dit boek gaat over je eigen weg vinden. Over dat het oké is als je niet voldoet aan het traditionele beeld van leiderschap. En als ze dat niet uit het boek halen, dan hebben mensen in ieder geval een leuk verhaal gelezen, want het gaat er óók om dat we kunnen lachen."

Raimke Groothuizen
Hoe word ik een on(der)wijs goede teamleider

Lessen van 's werelds ultieme underdog
ISBN 978 94 629 6178 4

Het boek van Raimke is ook als luisterboek beschikbaar op Spotify.